



Milano, 8 novembre 2013

**VERBALE RELATIVO ALLE  
POLITICHE OCCUPAZIONALI 2013-2015**

Il giorno 08.11.2013 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, hanno concluso il confronto inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2013-2015 ed i relativi confronti svoltisi in data 19.03.2013, 23.07.2013, 6.11.2013 e in data odierna.

Premesso che:

lo sviluppo delle politiche occupazionali del Comune di Milano costituisce uno stimolo ed un orientamento autorevole per la città. Esse rappresentano una visione costruttiva e prospettica che non è rivolta solo all'interno della macchina organizzativa comunale, ma che tiene conto della città nel suo complesso, dei suoi bisogni, delle iniziative che la percorrono e la percorreranno oggi come nel prossimo futuro.

La disponibilità e l'impegno delle risorse per trasformare i propositi in veri e propri investimenti possono costituire le basi sulle quali articolare, progressivamente, una serie di azioni e di iniziative condivise con la città, con le forze sociali rappresentative delle lavoratrici e dei lavoratori finalizzate ad ottimizzare l'organizzazione e a favorire, al contempo, lo sviluppo delle politiche occupazionali.

Nei momenti di crisi, più che in altri, l'impegno delle Amministrazioni Locali e delle Rappresentanze Sindacali è quello di riorientare gli indirizzi volti a tagli lineari della spesa, per riconoscere valenze e priorità che, per motivi diversi, non possono essere più trascurate. Il piano occupazionale valorizza tutti gli ambiti strategici di quest'Amministrazione e costituisce un punto di partenza di un percorso che proseguirà attraverso il quale investire, consolidare e perseguire anche la progressiva stabilizzazione del personale precario ed assicurare, al contempo, la continuità e lo sviluppo dei servizi alla città.

Le Parti, pubblica e sindacale, condividono l'impegno da realizzare attraverso l'esercizio dei rispettivi ruoli nelle diverse sedi istituzionali, per promuovere la necessaria innovazione legislativa capace di rispondere alle esigenze di stabilizzazione del precariato, sia risultante da rapporti di lavoro costituiti a seguito di concorso pubblico sia a seguito di altre procedure di reclutamento. In particolare le novazioni normative da proporre dovranno valorizzare il ruolo che il Comune di Milano, attraverso la sua struttura, deve esplicare in funzione dell'evento EXPO 2015, promuovendo anche la disponibilità delle risorse economiche utili alla copertura delle necessità dei servizi e dei rispettivi organici.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2013-2015 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

**1. Assunzioni previste ex lege 68/1999**

Nel rispetto delle assunzioni obbligatorie (legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i.) ed in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano il programma di inserimento mirato per il triennio 2013-2015 risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

**Piano Assunzioni ex lege 68/1999**

categoria	anno 2013	anno 2014	anno 2015
D3	1	-	-
D1	-	2	1
C	1	3	2
B3	1	5	7
B1	13	6	5
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>

Le Parti danno atto che, in caso di revisione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze manifestate dalle Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento nonché del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are clearly legible, such as 'R. Cobelli', while others are stylized or partially obscured.

2. Assunzioni mediante procedure selettive esterne – mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro Triennio 2013 – 2015.

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione, il Programma triennale del fabbisogno del personale prevede il reclutamento mediante procedure selettive esterne, procedure di mobilità ex art. 30 D Lgs 165/2001 nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale:

**Piano di investimento occupazionale 2013-2015**  
**Assunzioni mediante procedure selettive/ di mobilità/**  
**ricostituzione rapporto di lavoro**

categoria	anno 2013	anno 2014	anno 2015
D3	19	5	6
D1	42	8	7
C	189	90	74
B3	12	3	5
B1	10	10	6
<b>TOTALE</b>	<b>272</b>	<b>116</b>	<b>98</b>

Le Parti s'impegnano ad approfondire le modalità necessarie per rispondere ai bisogni anche scaturenti da nuove competenze all'interno dei diversi Settori.

*[Handwritten signatures and initials]*

### 3. Piano delle assunzioni anno 2013

Il piano assunzioni relativo all'anno 2013, comprensivo degli interventi di cui ai punti 1 e 2 del presente verbale risulta dalla seguente Tabella.

La programmazione delle assunzioni, previo apposito confronto, potrà subire variazioni nel corso del corrente anno per sopperire a particolari esigenze delle Direzioni Centrali, fermo restando le possibilità di investimento previste dal presente Piano in coerenza con la vigente normativa e con il Bilancio 2013/2015.

#### Riepilogo Piano Assunzioni 2013

categoria	procedure selettive / mobilità / turn-over area vigilanza ricostituzione dei rapporti di lavoro		Legge 68/1999
D3	19	Collaboratore dei beni culturali / Funzionario dei servizi tecnici / Funzionario dei servizi socio assistenziali / Funzionario servizi amministrativi	1
D1	42	Istruttore Direttivo Servizi Amministrativi / Assistente sociale / Istruttore Direttivo Polizia Locale	
C	189	105 Istruttore Servizi Educativi / 40 Agenti di Polizia Locale / Istruttore Servizi Socio Assistenziali / Istruttore Servizi Biblioteca / Istruttore Servizi Amministrativi Contabili / Istruttore Servizi Tecnici	1
B3	12	Collaboratore servizi amministrativi	1
B1	10	Esecutori dei Servizi Tecnici	13
<b>TOTALE</b>	<b>272</b>		<b>16</b>

Le Parti, Pubblica e Sindacale, convengono sull'opportunità di avviare già dal presente verbale il confronto utile per approfondire la ripartizione delle risorse umane da assumere nei servizi all'infanzia, tra le diverse posizioni di lavoro (Nidi e Scuole dell'Infanzia).

*ge*

*Roma Cell.*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

4. Linee di indirizzo per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della continuità dei servizi e per lo sviluppo di progetti per l'erogazione modulare dei servizi a stretto contatto con la cittadinanza

Per sopperire ad esigenze temporanee ed eccezionali dirette sia a garantire la continuità dei servizi all'utenza secondo standard qualitativi e quantitativi predefiniti (in particolare modo in ambito educativo e scolastico, nonché nei servizi di front-office e al cittadino) e sia ad assicurare lo sviluppo di iniziative progettuali finalizzate a modulare l'erogazione dei servizi a contatto con la cittadinanza in relazione ai bisogni rilevati dalle competenti Direzioni Centrali (prioritariamente nei seguenti ambiti: servizi al cittadino (anagrafe-funebri) /servizi socio-assistenziali/servizi all'infanzia/ servizi formativi/ servizi bibliotecari) il Comune di Milano, utilizzando gli stanziamenti del Bilancio di competenza e nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale di riferimento, procederà ad attivare contratti di lavoro a termine valorizzando l'esperienza professionale maturata nei servizi del Comune di Milano.

La Parte Pubblica s'impegna per lo sviluppo di progetti innovativi connessi al programma Expo nonché di progetti coerenti con le priorità definite da questa Amministrazione Comunale nel Piano Generale di Sviluppo e nei coerenti atti di pianificazione strategica e di programmazione delle attività.

Le Parti convengono sull'opportunità della proroga dei contratti a tempo determinato in essere nell'ambito dei Servizi Funebri per almeno 12 mesi e comunque nei limiti definiti dalla normativa, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità maturate, con l'obiettivo di consolidare l'organico, nel rispetto della normativa in vigore, *fino a copertura di 21 mesi.*

Conviene, con specifico impegno, sull'opportunità di procedere ad un approfondimento inerente il personale in possesso dei requisiti utili per la stabilizzazione, che già di diritto non comprende il personale assunto ex art. 90 D.lgs. 267/00 e, tenuto conto delle esigenze dei servizi, s'impegna a considerare prioritaria, compatibilmente con il quadro normativo vigente, *in particolare la legge 125/2013,* l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i lavoratori che hanno conseguito i requisiti previsti dall'art. 1 della legge 296/2006 e all'art. 3, comma 90, della legge 244/2007.

5. Clausola di rinvio

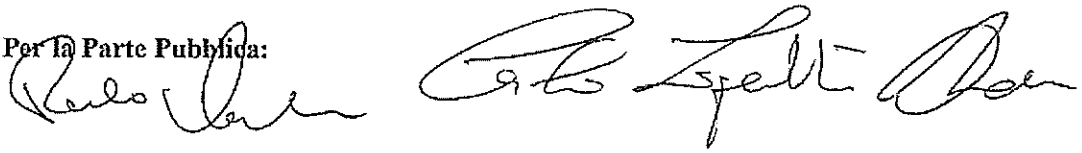
Le Parti, si impegnano ad integrare il confronto sulle Politiche Occupazionali del triennio 2013-2015 in coerenza con le linee interpretative dei recenti provvedimenti di riforma della disciplina del lavoro pubblico.

La Parte Pubblica conferma l'impegno a promuovere nei diversi ambiti istituzionali, le misure a sostegno dell'occupazione previste nell'Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti il 13.01.2012, dirette a valorizzare l'esperienza maturata presso il Comune di Milano dal personale con contratto di lavoro a termine.

La Parte Pubblica s'impegna a fornire in appositi incontri, con periodicità semestrale, un'informativa di monitoraggio sugli ambiti di intervento delle politiche occupazionali 2013/2015.

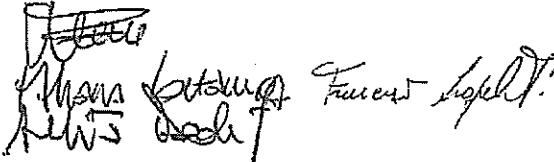
Le Parti condividono l'opportunità di considerare il presente verbale punto di avvio di un confronto costruttivo fondato sullo scambio di informazioni, di idee e propositi in grado di delineare gli strumenti necessari per una efficace risposta ai bisogni che fondano le linee rappresentate dal presente verbale.

Per la Parte Pubblica:



Per la Parte Sindacale

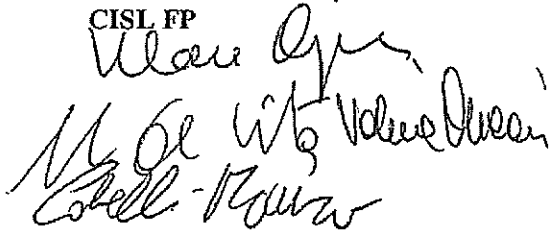
CGIL FP



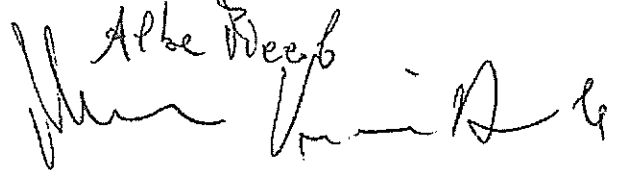
CSA



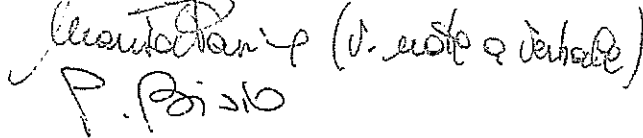
CISL FP



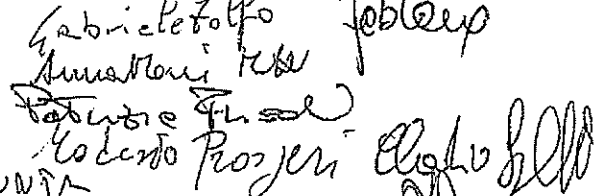
DICCAP



UIL FPL

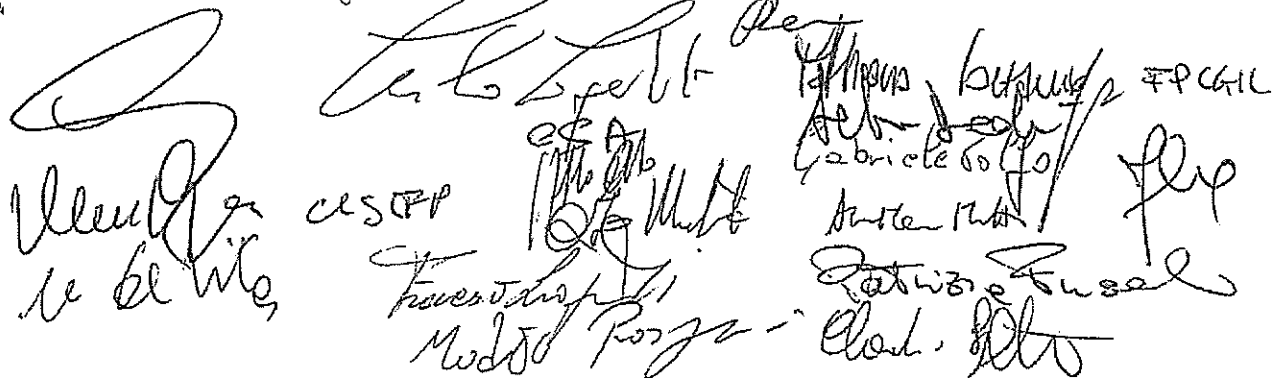


RSU



NOTA CONGIUNTA

Le parti si impegnano a proseguire i contatti per approfondire il reclutamento nei diversi settori produttivi e procedere dalle fonti che congiuntamente individueranno



nota a verbale UK FPL

politiche occupazionali

La UK FPL prende atto dell'impegno assunto dalla A. C. e opera in merito alle esperienze di continuità dei servizi all'estero, e dei numeri di ammissione nelle varie qualifiche attribuiti ai vari livelli presentati, di procedere ad affidare contratti di lavoro a termine.

Ritiene però che tale impegno in particolare per quanto attiene i servizi socio-assistenziali debba essere maggiormente precisato nel futuro.

incerti, del "processo di  
preparazione" di cui si parla  
nelle qualificazioni e Tempi  
che di ammissioni e, comunque  
in concreto, e corrispondenza  
temporale con lo sviluppo  
proprio delle sperimenta-  
zioni e dello "scoperto"  
ne dello "scoperto" e del  
Settore.

8/11/2013

Maria Pia





## **Nota a verbale Piano Occupazionale 2013 - 2015**

Con riferimento al Piano Occupazionale relativo al triennio 2013-2015 la FP CGIL intende evidenziare che, in un momento di contrazione delle possibilità occupazionali dovuto alle vigenti normative in materia, non condivide la scelta del Comune di Milano di limitate assunzioni nei profili professionali a diretto contatto con l'utenza, che consolida un'organizzazione macrocefala dell'Amministrazione Comunale, contraddicendo gli stessi intenti condivisi dalle parti.

Inoltre, come previsto dalla dichiarazione congiunta allegata al verbale, la FP CGIL richiede l'immediata convocazione di un tavolo sindacale che, prima dell'avvio delle assunzioni concordate per l'anno 2013, entri nel merito delle effettive esigenze di profili professionali nelle diverse categorie e delle necessità dei Servizi più a contatto con i Cittadini.

Si richiede infine di trovare l'immediata soluzione al problema del "precariato storico", che ha già maturato i requisiti nelle scadenze previste dalla finanziarie "Prodi", mediante l'assunzione a tempo indeterminato di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori coinvolti, come condiviso nel verbale.

**FP CGIL  
Comune di Milano**

Milano, 8 novembre 2013

categoria	procedure selettive/ricostituzioni /turn-over area della vigilanza	profili professionali	da mobilità	Legge 68/1999	totale	Costo
Dirigenti	4	dirigente amministrativo / dirigente tecnico	1		5	296.654,50
D3	16	3 Conservatori dei Beni culturali, 10 funzionario dei servizi tecnici, 2 funzionario dei serv socio-assistenziali, 1 funzionario servizi amministrativi	3	1	20	650.288,52
D1	38	6 istruttore direttivo servizi amministrativi / 14 assistente sociale / 18 istruttore direttivo polizia locale	4		42	1.099.681,80
C	179	105 istruttori servizi educativi, 40 agenti di polizia municipale, 15 istruttore serv socio-assistenziali, 7 istruttore serv biblioteca, 1 istruttore serv amministrativi-contabili, 11 istruttore servizi tecnici	10	1	190	3.872.023,93
B3	3	Collaboratore servizi amministrativi	9	1	13	351.781,56
B1	10	Esecutori dei Servizi tecnici		13	23	590.769,03
<b>TOTALE</b>	<b>250</b>		<b>27</b>	<b>16</b>	<b>293</b>	<b>6.861.199,34</b>